

COMUNE DI MARSICOVETERE
Prov. di Potenza

Verbale n.80 del 29/10/2023

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE sul documento PIAO MODIFICA OTTOBRE 2024 . AVENTE AD OGGETTO: PIAO 2024/2026. Nuova modifica nella parte relativa alla Sezione organizzazione e capitale umano.Piano triennale fabbisogno personale.

Il sottoscritto, dott. Salerno Luciano, Revisione dei Conti del Comune Marsicovetere (PZ), nominato con delibera dell'Organo Consiliare n.63 del 28/12/2021, limitatamente alla sezione PIAO afferente il fabbisogno del personale;

TENUTO CONTO

che:

a) l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche le "strumenti di programmazione economico-finanziaria";

b) l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito*

d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

- *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della*
 - *valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
 - *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
 - *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità ;*
 - *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

PRESO ATTO

che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO

che:

- E richiamate le proprie precedenti deliberazioni: - n. 52 del 23.04.2024 ad oggetto: “ Piano assunzioni 2024/2026 , contenete il piano del fabbisogno del personale . Aggiornamento deliberazione di Giunta Comunale n. 159/2021”; - n.89 del 02.08.2022 ad oggetto:” Piano assunzioni 2022-2024. Nuova modifica”. - n. 136

del 17.11.2022 ad oggetto. "Piano Integrato di attività ed organizzazione. Approvazione". - n. 168 del 29.12.2022 ad oggetto:" Piano integrato di attività ed organizzazione. Atto di modifica parziale" Necessita approvare la modifica PIAO 2023/2025.

- quest'Amministrazione con propria precedente deliberazione n.91 del 09.06.2023 esecutiva ha approvato il PIAO contenente tra l'altro il piano triennale di fabbisogno di personale.

con propria precedente deliberazione n.161 del 17.10.2023 esecutiva ha modificato il PIAO relativamente alla Sezione organizzazione e capitale umano, piano triennale fabbisogno del personale 2023/2024.

Riguardo all'esercizio 2023 è stata prevista tra l'altro l'assunzione a tempo indeterminato part-time (24 ore settimanali) di un custode appartenente all'area degli operatori.

Le procedure assunzionali sono in itinere circostanza che comporta la necessità di apportare un'ulteriore modifica al piano assunzionale, differendo l'assunzione dell'operatore all'esercizio 2024.

La modifica necessita, anche perché per l'esercizio 2024 quest'Amministrazione intende ricorrere (utilizzando ora il residuo dei fondi RIPOV, ora i fondi del P.O.) a contratti di somministrazione di lavoro.

VISTO

il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario e del personale;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE, RELATIVAMENTE ALLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 modifica ottobre 2024..

Senise 29/10/2024

IL REVISORE

UNICO

Salerno dr. Luciano