

# Comune di MARSICOVETERE

Provincia di Potenza

## Nucleo di Valutazione Interno

### Relazione sulla Performance annualità 2022:

### VALIDAZIONE

Verbale n.3 del 16/07/2024

## Il Nucleo di Valutazione Interno

Preso in esame la Relazione sulla performance per l'annualità 2022 trasmessa tramite posta elettronica dal responsabile dell'area amministrativa dott. FIORE in data 05/07/2024, ed approvata con delibera di G.M. n. 102 del 13/07/2024 ,

- **Visti** i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e le linee-guida indicate nelle delibere CIVIT n. 4/2012, n. 5/2012;
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
  - **Trasparenza** ;
  - **Attendibilità** ;
  - **Veridicità** ;
  - **Ragionevolezza** ;
  - **Evidenza e tracciabilità**

**Considerato** che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

**Considerato altresì** che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

**Tenuto conto** che la Relazione sulla performance di che trattasi è stata redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione per i cittadini e per gli altri utenti finali;

### VALIDA

la "Relazione sulla Performance per l' annualità 2022"

### DISPONE

che la Relazione sulle Performance 2022 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'"Amministrazione Trasparente" sezione "controlli e rilievi sull'Amministrazione ➤ OIV o Nuclei di Valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Il nucleo di Valutazione

Dott. LATORRACA Vincenzo