

COMUNE DI MARSICOVETERE

Provincia di Potenza

TEL. 0975/69033 - FAX 0975/69271



C.A.P. 85050

IL SEGRETARIO COMUNALE

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MARSICOVETERE PER L'ANNO 2023

INDICE

SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE POSIZIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI RELATIVE AI DIPENDENTI APPARTENENTI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q.

A tale scopo

RENDE NOTO CHE

La selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale è relativa:

- **Personale appartenente all'area dei funzionari e delle E.Q.:** ricorrendone i presupposti accederanno alla categoria economica superiore n.3 (tre) dipendenti

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:

Per poter partecipare alla progressione orizzontale, i concorrenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica;
- Assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli ultimi 2 (due) anni;

ELEMENTI DI VALUTAZIONE:

Media delle ultime tre valutazioni individuali.

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio (anni 2020, 2021, 2022) secondo le seguenti modalità:

media punti 100:	punti 45
media punti da 99 a 90	punti 40
media punti da 89 a 80	punti 30
media punti da 79 a 70	punti 20
media punti da 69 a 60	punti 10
media punti da 59 a 50	punti 5
media da punti 49 in giù	nessun punteggio

La valutazione verrà effettuata sulle annualità 2022-2021-2020.

a. ESPERIENZA PROFESSIONALE:

Per la valutazione di tale requisito verranno assegnati 2 punti per ogni anno di anzianità nel medesimo profilo professionale o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale nell'amministrazione di appartenenza nella stessa od altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo presso altre amministrazioni di comparti di comparti diversi, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale o progressione economica acquisito.

Il numero massimo degli anni cui attribuire i due punti è di anni 20 per un massimo di punti 40.

b. CAPACITA' CULTURALI ED ATTESTAZIONI PROFESSIONALI:

Titoli di studio, abilitazioni e attestazioni conseguite a seguito della frequenza di corsi di formazione e aggiornamento, per un **punteggio massimo di 12 punti secondo le seguenti modalità:**

CAPACITA' CULTURALI ED ATTESTAZIONI PROFESSIONALI	
<p>Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi attivati dall'Ente</p>	<p>Titoli di studio (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore): Diploma di scuola secondaria triennale/quadriennale -punti 2; Diploma di scuola secondaria quinquennale -punti4 Laurea triennale – punti 6; Laurea Triennale e in aggiunta altro titolo universitario(es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 9;</p> <p>Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento – punti 8; Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento e in aggiunta altro titolo universitario (es. master/altra laurea/corso di specializzazione/dottorato di ricerca) o abilitazione professionale – punti 10</p> <p>Non è nuovamente valutabile la presentazione di un titolo già valutato con esito positivo in una precedente progressione.</p> <p>Percorsi formativi acquisiti: Corsi di formazione autorizzati dall'Ente e coordinati dal Segretario comunale con esame finale(punti 0,2 per corso per un massimo di punti 1)</p> <p>Corso di formazione autorizzati dall'Ente e coordinati dal Segretario comunale con attestato di frequenza (punti 0,1 con un massimo di punti 1)</p> <p>In ogni caso non è di nuovo valutabile la presentazione di corsi di formazione già valutati con esito positivo in una precedente progressione.</p>

c. **NUMERO DI ANNI TRASCORSI DALL'ULTIMA PROGRESSIONE.**

Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale conseguito secondo i criteri sotto riportati. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo; i tre punti vengono attribuiti secondo le seguenti modalità:

da 8 anni in poi: punti 3
da 7 anni in poi: punti 2
da 6 anni in poi: punti 1

c. a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età;

Modalità di svolgimento della selezione:

1. Ogni dipendente interessato dovrà far pervenire al Segretario Comunale (per le ipotesi di dipendente titolare di E.Q.) ed ai rispettivi capi servizi (per le ipotesi di dipendenti non titolari di E.Q) tramite protocollo generale dell'Ente, apposita domanda di partecipazione alla selezione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno **17 giugno 2024**.
2. Alla domanda dovrà essere allegata ogni documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

Norma di rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al Contratto Nazionale Collettivo 2019-2022 stipulato il 16.11.2022, nonché al contratto decentrato integrativo stipulato il 24.07.2023.

Marsicovetere, lì 16.05.2024



SEGRETARIO COMUNALE
 Dott. Gerardo Luongo

Gerardo Luongo