



COMUNE DI MARSICOVETERE

(PROVINCIA DI POTENZA)

Largo Municipio, N.3 - 85050 Marsicovetere
Posta Elettronica Certificata (PEC): comune.marsicovetere@cert.ruparbasilicata.it

COPIA

N. 196 DEL 28/12/2023

OGGETTO: PIAO 2023/2025 . Nuova modifica nella parte relativa alla Sezione organizzazione e capitale umano. Piano triennale fabbisogno personale.

L'anno **duemilaventitré** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **13:48** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	ZIPPARRI MARCO	Si	
VICE SINDACO - ASSESSORE	MOLINARI GIUSEPPE		Si
ASSESSORE	IELPO GINA	Si	
ASSESSORE	BRUNO PATRIZIA TERESA	Si	

Totale Presenti: 3

Totale Assenti: 1

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. Gerardo LUONGO**

Il **Presidente Marco ZIPPARRI**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	27/12/2023	F.to MARSICANO GIUSEPPINA
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	27/12/2023	F.to MARSICANO GIUSEPPINA

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

quest'Amministrazione con propria precedente deliberazione n.91 del 09.06.2023 esecutiva ha approvato il PIAO contenente tra l'altro il piano triennale di fabbisogno di personale.

con propria precedente deliberazione n.161 del 17.10.2023 esecutiva ha modificato il PIAO relativamente alla Sezione organizzazione e capitale umano, piano triennale fabbisogno del personale 2023/2024.

Riguardo all'esercizio 2023 è stata prevista tra l'altro l'assunzione a tempo indeterminato part-time (24 ore settimanali) di un custode appartenente all'area degli operatori.

Le procedure assunzionali sono in itinere circostanza che comporta la necessità di apportare un'ulteriore modifica al piano assunzionale, differendo l'assunzione dell'operatore all'esercizio 2024.

La modifica necessita, anche perché per l'esercizio 2024 quest'Amministrazione intende ricorrere (utilizzando ora il residuo dei fondi RIPOV, ora i fondi del P.O.) a contratti di somministrazione di lavoro ora per le attività della biblioteca, per le attività dell'Ufficio Tecnico.

Inoltre quest'Amministrazione intende partecipare all'avviso pubblico pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento per le politiche di coesione-Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 assunzione di personale a tempo indeterminato.

Trattasi di assunzioni etero finanziate quindi neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33 commi 1-bis e 2 del D.L. 34/2019.

Per quanto concerne la stipula dei contratti di somministrazione l'art. 36 del D.Lgs lo inquadra all'interno delle forme di lavoro flessibile.

L'art.30 del D.Lgs 81/2015 statuisce che:

“Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 27 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”.

Il contratto di somministrazione è disciplinato inoltre dall'Art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli enti locali 21/05/2018 che recita

“1. Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3. Il medesimo articolo statuisce altresì che non vi sono limitazioni quantitative **nel caso di personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati.**

D'altra parte l'art. 9 comma 28 del D. Lgs. 78/2010 e ss.mm.ii. in materia di costo del lavoro a tempo determinato statuisce che le limitazioni in materia di spesa del personale **non si applicano nel caso in cui il costo del lavoro sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi** o da fondi dell'Unione europea

- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate così come statuito dall'art. 57, comma 3 septies, del D. Lgs 104/2021, convertito in legge 126/2020, che ha introdotto, una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D. Lgs 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17.03.2020.

- **Il testo dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020, è il seguente: “ a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui commi 1, 1 bis e 2 dell'art.33 del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui è**

garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore di soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.

Tutto ciò premesso

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs 267/00 e s.m.i.

Atteso che sulla proposta sono stati acquisiti i pareri favorevoli del responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnico-contabile.

Atteso che sulla proposta è stato acquisito il parere del revisore del conto dott. (verbale n. 61 del 21.12.2023) ;

Atteso che sono state esperite le procedure di informazione (prot.n.22385 del 19.12.2023)

Consistenza di personale ante modifica

Consistenza di personale ante-modifica

n.36 dipendenti di cui:

- n.29 a tempo indeterminato di cui :

n. 19 dipendenti a tempo pieno

n. 7 part time a 30 ore

n.3 part-time a 18 ore

- n. 7 a tempo determinato di cui:

n.4 dipendenti a tempo pieno

n.2 dipendenti part-time a 27 ore

n.1 dipendente part-time a 9 ore

INQUADRAMENTO DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

- N. 6 dipendenti area dei funzionari ed EQ;

- N.11 dipendenti area degli istruttori di cui n.4 area amministrativa / contabile, n.3 area tecnica, n.3 area vigilanza, area attività produttive;

- N. 12 dipendenti area degli operatori esperti di cui n.8 area amministrativa / contabile, n.1 area commercio e attività produttive, n.3 area tecnica;

INQUADRAMENTO DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO

- N. 6 dipendenti area dei funzionari ed EQ.

- N.1 dipendente area degli istruttori

RISPETTO NORMATIVA ART.68/99

TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – (SITUAZIONE ATTUALE)

19 dipendenti tempo indeterminato e pieno

Nel calcolo non vanno computati (art.3 comma 4 L. 68/99) n.3 unità appartenenti alla Polizia Locale in quanto non adibiti ai servizi amministrativi.

Nel calcolo non vanno computati, giusto interpello del Ministero n. 24/2009 n. 3 dipendenti titolari di E.Q. (ex P.O.) responsabili degli uffici (area tecnica-contabile ed attività produttive)

Quindi vanno computati **13 unità.**

TEMPO PART-TIME INDETERMINATO

Part-time (30 ore) $0,83 \times 7 = 5,81$

Part-time (18 ore) $0,50 \times 3 = 1,50$ (dipendente assegnata all'ufficio attività produttive e n.2 dipendenti assegnate ai servizi sociali)

Totale = 7,31

Totale unità tempo indeterminato = 20,31

TEMPO PIENO E DETERMINATO

n.4 dipendenti (n. 1 assistente sociale, n.1 educatrice e n. 2 amministrativi presso ufficio di piano)
totale n.4 unità

PART-TIME E DETERMINATO

n. 2 dipendenti tempo part-time e determinato di cui 2 per ore 24 (ufficio di staff ed ufficio di piano)
Nel calcolo non va computato, giusto interpello del Ministero n. 24/2009 n. 1 dipendente titolare di incarico di E.Q. (ex P.O.) responsabile dell'Ufficio (Ufficio di Piano)

0,75x2=1,50

Totale tempo part-time e determinato 1,50

20,31+4+1,50=25,81

PROIEZIONE **TEMPO INDETERMINATO**

Assunzione operatore (custode) 24 ore settimanali (1)

Assunzione operatore esperto:18 ore settimanali (2)

Trasformazione part-time (18H) a 36 figura appartenente all'area degli E.Q. (psicologa) (3)

Assunzione fondi coesione funzionario e delle E.Q. (36 ore settimanali)(4)

TEMPO DETERMINATO E PART-TIME

1)0,67

2) 0,50

3) 0,50

4) 1,00

Totale:2,67

2,67 va aggiunto ad 25,81 per un totale di 28,48

Verifica di eventuali scoperture di quote d'obbligo per il collocamento dei disabili: **inesistenza scopertura**

DOTAZIONE ORGANICA

Post modifica

AREA AMMINISTRATIVA / CONTABILE	AREA COMMERCIO/ ATTIVITA' PRODUTTIVE	AREA TECNICA/LL.PP.	AREA POLIZIA LOCALE	AREA UFFICIO DI PIANO AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 4
Incarico E.Q. tempo pieno ed indeterminato Responsabile: dott. Palmino Fiore n. 1 unità	Incarico E.Q. tempo pieno e indeterminato Responsabile:Dott.ssa Teresa Orlando n. 1 unità	Incarico E.Q. tempo pieno e indeterminato Responsabile: Ing. Giovanni Dammiano n. 1 unità	Incarico E.Q.. Dipendente incardinato in altro Comune e in convenzione. (Dott. Michele Petrone)	Incarico E.Q. tempo determinato e part-time (ore 27) Responsabile: Maria Teresa Merlino n. 1 unità

Totale n. 4 unità

AREA AMMINISTRATIVA/ CONTABILE	AREA COMMERCIO / ATTIVITA' PRODUTTIVE	AREA TECNICA/LL.PP.	AREA POLIZIA LOCAL	AREA UFFICIO DI PIANO	UFFICIO DI STAFF
Numero addetti al servizio n.12	Numero addetti al servizio n.2	Numero addetti al servizio n.12	Numero addetti al servizio n. 3+1=4	Numero addetti al servizio n.6	n. 1
<i>Di cui tempo pieno ed indeterminato: n.4 istruttori n.3 operatori esperti tempo pieno ed indeterminato n. 5 tempo part-time ed indeterminato (30 ore)</i>	- n.1 tempo part-time ed indeterminato 30ore:operatore esperto. - n. 1 tempo part-time ed indeterminato 18 ore -istruttore	<i>tempo pieno ed indeterminato: n.3 istruttori tempo pieno ed indeterminato n.2 operatori esperti squadra esterna tempo pieno ed indeterminato</i> ----- n.1 tempo part-time (30 ore settimanali presso gli uffici (operatore esperto) n.1 tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali (operatore squadra esterna-custode) (<i>da assumere</i>) n.1 tempo indeterminato e part-time operatore esperto squadra esterna 18 ore settimanali. n.1 istruttore tempo determinato e part-time (9 ore settimanali) anni 1. n.1 Funzionario e E.Q. (<i>da assumere</i>) tempo pieno n.1 Funzionario e E.Q. n.1 Funzionario E.Q. (<i>part-time 12 ore settimanali da assumere</i>)	<i>tempo pieno ed indeterminato n.3 istruttori Tempo pieno ed indeterminato n. 1 istruttore (<u>da assumere</u>)</i>	n.4 a tempo indeterminato e pieno (n. 2 assistenti sociali, psicologa, educatrice) ----- n.1 assistente sociale tempo pieno e determinato; n. 1 amministrativi – tempo determinato e full-time	<i>n. 1 (a tempo determinato e part-time n. 27 ore)</i>

Per un totale di n. 37 dipendenti

A cui vanno aggiunti le 3 (tre) figure professionali appartenenti all'area dei funzionari e degli E.Q. (**totale 40**)
Non sussistono esuberi e/o eccedenze di personale così come risulta dalla deliberazione di G.C. n.2 del 17.01.2023.

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

Verifica rispetto contenimento della spesa ex art. 1 comma 557 L. 296/2006 ovvero della spesa potenziale massima imposta come vincolo € 1.267.418,33.

Verifica limite di spesa lavoro flessibile art. 9 comma 28 D.L. n.78/2010 € 45.558,06 (prot.17476 del 03.10.2023)

Verifica presupposti normativi il cui mancato rispetto rende impossibile le procedure di assunzioni a qualsiasi titoli e con qualsivoglia tipologia contrattuale:inesistenza presupposti.

Bilancio 2023/2025 approvato con deliberazione del Consiglio comunale n.21 del 31.05.2023 e invio delle stesse al BDAP protocollo RGS.16269 del 01.06.2023.

Rendiconto approvato con deliberazione n. 12 del 28/04/2023 ed invio dello stesso al BDAP protocollo RGS.137522 del 22.05.2023

Verifica del rispetto dei vincoli dei vigenti vincoli finanziari e vincoli di bilancio vedi parere del revisore prot.18168 del 13.10.2023

STRATEGIA DI COPERTURA DEL FABBISOGNO.

Le assunzioni di personale avverranno secondo le seguenti modalità:

ANNUALITA' 2023

operatore esperto: legge 56/87

ANNUALITA' 2024

Agente polizia locale (istruttore) concorso/mobilità.

Stabilizzazione educatrice- area dei funzionari e delle E.Q. legge art.3 comma 5 D.L. 44/2023.

Trasformazione part-time–full-time psicologa appartenente all'area dei funzionari e delle E.Q. Legge art.3 comma 101 -legge 244/2007.

Operatore: Legge 56/87.

Funzionario ed E.Q.: DL 124/2023 convertito con modificazione nella legge 13.11.20123 n. 162: ingegnere.

Contratto di somministrazione: (n.2 istruttori) D.Lgs 81/2015; art. 52 C.C.N.L. Enti Locali

ANNUALITA' 2025

Funzionario ed E.Q.: concorso

IL SINDACO PROPONE

1. Di apportare un'ulteriore modifica al piano assunzionale 2023-2025 secondo le seguenti modalità:

ANNO 2023

tempo indeterminato:

AREA TECNICA: assunzione di n. 1 operatore esperto e part-time (18 ore settimanali), squadra esterna.

Contratto di lavoro stipulato.Procedura ultimata.

Trasformazione part-time /full-time operatore esperto presso squadra esterna (da 30 ore a 36 ore) procedura ultimata nuova assunzione.

AREA VIGILANZA: trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time dell'agente di polizia locale - istruttore. **Procedura ultimata (nuova assunzione)**

AREA AMMINISTRATIVA: assunzione di n. 1 istruttore tempo indeterminato e full-time (per turnover).**Assunzione effettuata.**

Assunzione di n. 1 istruttore part-time (18 ore settimanali). **Assunzione effettuata**

AREA CONTABILE: trasformazione del rapporto di lavoro da part-time Istruttore eventualmente previo convenzionamento del servizio con altra Amministrazione. **Procedura ultimata nuova assunzione.**

Per tutte le aree:

n. 4 progressioni da operatore a operatore esperto (da finanziare con le ordinarie facoltà assunzionali). **Progressioni effettuate.**

n. 3 progressioni da operatore a operatore esperto avvalendosi del budget nella misura dello 0,55% del monte salari anno 2018.**Progressioni effettuate.**

UFFICIO DI PIANO:

Stabilizzazione assistente sociale (ore 18 settimanali). **Procedura ultimata**

Stabilizzazione assistente sociale (ore 36 settimanali). **Procedura ultimata**

tempo determinato:

UFFICIO DI PIANO AMBITO SOCIO-TERRITORIALE N. 4-VAL D'AGRI: (art. 110 del TUEL- coordinatore area funzionali ed elevata qualificazione 24 ore settimanali) sino alla fine del mandato del Sindaco.**(Assunzione effettuata) Incremento ore da 24 a 27.**

UFFICIO DI STAFF: (art.90 del TUEL - area funzionali ed elevata qualificazione - 24 ore settimanali) sino alla fine del mandato del Sindaco. **Assunzione effettuata. Incremento ore da 24 a 27.**

Assunzione agente polizia locale (istruttore) 18 ore settimanali (periodo giugno-ottobre). **Assunzione effettuata.**
Assunzione tempo determinato anni 1 (uno) di un istruttore presso l'ufficio tecnico (ore 9). **Assunzione effettuata.**

ANNO 2024

TEMPO INDETERMINATO

AREA POLIZIA LOCALE:

assunzione agente polizia locale (istruttore) tempo indeterminato full-time per le ipotesi di sostenibilità finanziaria della spesa (concorso/mobilità)

UFFICIO DI PIANO:

Stabilizzazione educatrice (36 ore settimanali) decorrenza settembre

Trasformazione part-time /full-time psicologa.(Nuova assunzione)decorrenza 1° gennaio.

AREA TECNICA:

Assunzione Funzionario ed appartenente all'area delle E.Q. profilo professionale Ingegnere .

assunzione a tempo indeterminato e part-time (24 ore settimanali-custode).Area operatori.

TEMPO DETERMINATO:

n.1 istruttore tecnico mediante contratto di somministrazione – finanziamento fondi PO-24 ore settimanali – **anni 1 prorogabili;**

n.1 istruttore per attività di raccolta elaborazione analisi e comunicazione dei dati mediante contratto di somministrazione –Finanziamento fondi PO.- 12 ore settimanali **-anni1 prorogabili.**

ANNO 2025

Assunzione di una figura di “area dei funzionari ed elevata qualificazione” presso l'area tecnica (12 ore settimanali).

2. Di dare atto che la presente modifica costituisce modifica del PIAO2023-2025.
3. Di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio bilancio asseverato dall'organo di revisione e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 1 comma 557 quater della legge 27.12.2006 n. 296;
4. di trasmettere copia della presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano del Fabbisogno” presente in SICO
5. di demandare agli Uffici l'attuazione del piano;
6. di rendere con successiva votazione la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

DELIBERAZIONE

La seduta si svolge secondo le seguenti modalità:

Sindaco Marco Zipparri in presenza;

Assessori: Patrizia Bruno e Gina Ielpo da remoto (mediante sistema mobile).

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportato;

DATO ATTO che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti

DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta di deliberazione facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritto;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il SINDACO
f.to Marco ZIPPARRI**

**Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Gerardo LUONGO**

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

dal Municipio, li 29/12/2023

**Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Gerardo LUONGO**

Referto di pubblicazione

(art. 32, comma 1, L. 18 giugno 2009, n. 69)

Ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito webistituzionale di questo Comune in data **29/12/2023** e vi rimarrà fino al **13/01/2024 (N. Reg. Pubbl. 1845)**.

Marsicovetere, li 29/12/2023

**Il Responsabile della Pubblicazione
f.to MARSICANO GIUSEPPINA**

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **29/12/2023**

- perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D.Lgs 267/2000).

Marsicovetere 29/12/2023

**Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Gerardo LUONGO**