

COMUNE DI MARSICOVETERE**PROVINCIA DI POTENZA****Verbale n.59 del 14/12/2023****Parere sull'ipotesi di contratto decentrato dell' anno 2023.****Premesso che,**

- ✓ l'art. 40, comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 testualmente dispone che "...Le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate...."]
- ✓ l'art. 40, comma 3-sexies dello stesso decreto prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40bis, comma 1";
- ✓ l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto sancisce che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori...";
- ✓ l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016"]



Posto che tale parere costituisce presupposto indispensabile per l'autorizzazione giunta alla sottoscrizione definitiva dell'accordo stesso, è stato constatato che:

- L'accordo sottoscritto è stato definito nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica con **deliberazione n° 138 del 17.11.2022 del COMUNE DI MARSICOVETERE**;
- l'allegata Relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta e sottoscritta dal responsabile Dirigente dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, riportano:
 - i contenuti tecnico-finanziari della citata ipotesi;
 - i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo di produttività (risorse stabili e variabili) e la loro destinazione;
 - l'indicazione della copertura finanziaria del Fondo di produttività 2021;
- per effetto del comma 456, dell'articolo 1, Legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014), con riferimento ai risparmi di spesa, la statuizione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 è stata resa strutturale a decorrere dal 1° gennaio 2015 (Circolare RGS nr. 20 del 08/05/2015);
- Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 1034 del 21.11.2023, per un totale di Euro 163.684,66 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

• Composizione fondo	• Importo
• Risorse stabili	• 116.488,59
• Risorse variabili	• 47.196,07
• TOTALE	• 163.684,66

• **Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 116.488,59 e sono così determinate:
 - - Risorse storiche consolidate
- Ai sensi dell' art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

• Descrizione	• Importo
• Unico Importo consolidato fondo anno 2023 (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022)	• 67.161,26

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità



voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 22.11.2022

Descrizione	Importo
<ul style="list-style-type: none"> Euro 83,20 per ciascuna delle unità di persone in servizio al 31.12.2015(dal 2019) (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022) 	2.912,00
<ul style="list-style-type: none"> Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31.12.2018 – anno 2023 (art. 79, comma 1 lettera b), del CCNL 22.11.2022) 	2.704,00
<ul style="list-style-type: none"> Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato. (art. art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022) 	4.394,57
<ul style="list-style-type: none"> Risorse stanziare dagli enti per maggiori trattamenti economici del personale dovuti ad incremento stabile della dotazione organica. (art. 79, comma 1 lettera c), del CCNL 22.11.2022) 	36.000,00
<ul style="list-style-type: none"> Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1.01.2021 (art. 79, comma 1 lettera d), del CCNL 22.11.2022) 	3.316,76
TOTALE	116.488,59

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € .47.196,07 e sono così determinate:

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 22.11.2022

Descrizione	Importo
<ul style="list-style-type: none"> Risorse previste per disposizioni di legge per incentive per funzioni tecniche art.113 del D.L gs 50/2016.(art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022) 	39.255,61
<ul style="list-style-type: none"> Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31.12.2018 – anno 2021 e 2022 (art. 79, comma 1 lettera b), del CCNL 22.11.2022) 	5.408,00
<ul style="list-style-type: none"> Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria. (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022) 	300,00
<ul style="list-style-type: none"> Incrementi contrattuale fino all'1,2% del monte salari anno 1997. (art. 79, comma 2 lettera b), 	2.232,46

del CCNL 22.11.2022)	
• TOTALE	• 47.196,07

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 22.11.2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

• Descrizione	• Importo
• Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	• 49.882,77
• Indennità di comparto	• 17.357,33
• Indennità personale educativo asili nido .	•
• Indennità personale scolastico .	•
• Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa .	•
• TOTALE	• 67.240,10

Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 2, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

• Descrizione	• Importo
• Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	• (+)163.684,66
• Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	• (-) 67.240,10
• Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	•
• TOTALE	• 96.444,56

- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

voci di utilizzo del fondo ai sensi del CCNL 22.11.2022.

• Descrizione	• Importo
---------------	-----------

• Indennità di turnazione	• 6.500,00
• Indennità di reperibilità	• 6.000,00
• Indennità per rischio, disagio	• 1.600,00
• Indennità per maneggio valori	• 1.500,00
• Indennità servizio esterno	• 4.500,00
• Indennità specifiche responsabilità	• 10.988,95
• Progressioni economiche	• 6.300,00
• Indennità personale categoria Istruttori ufficio tecnico	• 1.800,00
• produttività	• 13.000,00
• Risorse previste per disposizioni di legge per incentive per funzioni tecniche	• 39.255,61
• Straordinario Polizia Locale – squadra esterna	• 5.000,00
• TOTALE	• 96.444,56

Presso l'Ente, vige un sistema di valutazione permanente del personale comunale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; esso è contenuto in uno specifico strumento regolamentare (valevole sia per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative, sia per il restante personale non titolare di P.O.). E' stato approvato con deliberazione di Giunta comunale **n. 152 del 15/12/2018**.

Per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative il citato regolamento contiene oltre che i criteri per l'individuazione degli stessi Titolari, anche la disciplina dei casi di revoca dei medesimi, nonché i criteri di apprezzamento e pesatura della retribuzione di posizione e quelli per la valutazione dei risultati.

- In attuazione dell'art.14 del CCDI 2018/2020, coordinato con l'art. 16 del CCNL 21/05/2018, sono stati individuati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.
- In attuazione dell'art.14 del CCDI 2018/2020, coordinato con l'art. 16 del CCNL 21/05/2018, sono stati individuati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.
- Nella pre-intesa è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità, da erogare previa valutazione delle singole prestazioni; con ciò si tende al riconoscimento dei contributi resi da ciascun lavoratore al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché alla partecipazione ed al conseguimento degli obiettivi.
- Tutta la documentazione relativa alla contrattazione decentrata e al sistema di valutazione permanente del personale comunale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.marsicovetere.pz.it, nella sezione "**Amministrazione Trasparente**", nelle sottosezioni "**Personale**" e "**Performance**", raggiungibile dalla Home Page

RICORDATO

- il divieto di deliberare ed erogare somme aggiuntive nel caso di mancato rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e delle norme di contenimento delle spese di personale;



- che, altresì, per poter applicare correttamente la disciplina di cui all'art.67 del CCNL 21/05/18, l'Ente deve attenersi al seguente percorso logico-sistematico:

a) individuare i servizi (e prima ancora i bisogni) su cui si vuole intervenire per realizzare miglioramenti qualitativi e quantitativi;

b) definire il progetto di miglioramento dei servizi, indicando gli obiettivi da conseguire, gli standard di risultato, i tempi di realizzazione, i sistemi di verifica a consuntivo (è auspicabile che si tratti di obiettivi indicati anche nel PEG o altro analogo documento);

c) effettuare da parte dei servizi di controllo interno la verifica e la certificazione a consuntivo;

d) procedere all'eventuale erogazione delle somme, totale o parziale, in relazione ai livelli di risultato certificati dai servizi di controllo interno, secondo criteri stabiliti nel contratto decentrato.

- che le risorse variabili non possono essere automaticamente confermate e/o stabilizzate negli anni successivi sulla base del solo fatto che "l'Ente raggiunge stabilmente ed in via ordinaria un più elevato livello di servizi...";

SI ATTESTA CHE

- ✓ l'ipotesi di contratto integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
 - ✓ le risorse destinate al trattamento accessorio dell'anno 2023 sono state determinate nel rispetto del combinato disposto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 11 bis comma 2 del D.L. n. 135/2018, inserito dalla Legge di conversione n. 12/2019, on Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 1034 del 21.11.2023;
- ✓ ha avuto riscontro positivo la verifica sulla sussistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;
- ✓ Il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di legge (art. 40-bis, comma 1, D.lgs n. 165/2001) ha avuto quindi esito positivo.

SI ESPRIME

parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2023 del **COMUNE DI MARSICOVETERE** stipulato come preintesa in data 07.12.2023;

Senise 14/12/2023

IL REVISORE UNICO
SALERNO DOTT. LUCIANO

