

COMUNE DI MARSICOVETERE

Provincia di POTENZA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	07.12.2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale -Dott. Gerardo LUONGO – Presidente</p> <p>Responsabili del Servizio:</p> <ul style="list-style-type: none">- Responsabile Area Tecnica- Ing. Giovanni DAMMIANO- Responsabile Polizia Locale - Dott.Michele PETRONE- Responsabile Area Commercio /Attività Produttive Dott.ssa TERESA ORLANDO- Responsabile Ufficio di Piano – Dott.ssa Maria Teresa MERLINO- Responsabile ad interim Area Amm.va / Contabile Dott.ssa GIUSEPPINA MARSICANO <p>Organizzazioni sindacali Territoriali ammesse alla contrattazione :</p> <ul style="list-style-type: none">- Dott. Toscano Alfredo rappresentate sindacale CGIL- Dott. Sarli Giovanni rappresentante sindacale CISL- Dott. Antonio Guglielmi rappresentante sindacale UIL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none">- Geom. Magalotti Sisto- CGIL;- Sig.Gambioli Giuseppe-UIL;
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No.</p>



<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 29.11.2022 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n.21 del 10.03.2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022/2024.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	



Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto che la somma contrattabile riguardano:

1. Le progressioni economiche anno 2023;
2. Indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)
3. Indennità servizio esterno P.L.
4. Straordinario Polizia Locale – squadra esterna
5. Produttività
6. Indennità per specifiche responsabilità;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI TURNAZIONE

- Importo massimo previsto nel fondo € 6.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.d) ccnl 16.11.2022

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

- Importo massimo previsto nel fondo € 6.000,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.d) ccnl 16.11.2022

Indennità PER RISCHIO ,DISAGIO

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.600,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.c) ccnl 16.11.2022.-

Indennità per maneggio valori

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.c) ccnl 16.11.2022

Indennità per deleghe stato civile

- Importo massimo previsto nel fondo €.
- Riferimento alla norma del CCNL:

Indennità per messi notificatori

- Importo massimo previsto nel fondo €
- Riferimento alla norma del CCNL:

Indennità servizio esterno

- Indennità servizio esterno previsto nel fondo € 1.800,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.f) ccnl 16.11.2022



Indennità per attività prestata nei gg. festivi

- Indennità servizio esterno previsto nel fondo €.
- Riferimento alla norma del CCNL:

Indennità compensi specifiche responsabilità

- Indennità per specifiche responsabilità € 10.988,95
- Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.e) ccnl 16.11.2022

Progressioni economiche

- Progressioni economiche dell'anno di riferimento €.6.300,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.84 ccnl 22.11.2022

Indennità personale cat. C.

- Personale Categ. C) €.1.800,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 c.1 ccnl 21.05.2018

Parte destinata alla produttività

- Produttività – performance individuali € 13.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL:

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 24.04.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 15.02.2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 24.04.2019 il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 1034 del 21.11.2023, per un totale di Euro 163.684,66 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	116.488,59
Risorse variabili	47.196,07
TOTALE	163.684,66

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 116.488,59 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell' art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2023 (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022)	67.161,26

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL 22.11.2022

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di persone in servizio al 31.12.2015(dal 2019) (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022)	2.912,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31.12.2018 – anno 2023 (art. 79, comma 1 lettera b), del CCNL 22.11.2022)	2.704,00
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato. (art. art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022)	4.394,57
Risorse stanziare dagli enti per maggiori trattamenti economici del personale dovuti ad incremento stabile della dotazione organica. (art. 79, comma 1 lettera c), del CCNL 22.11.2022)	36.000,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1.01.2021 (art. 79, comma 1 lettera d), del CCNL 22.11.2022)	3.316,76
TOTALE	116.488,59



Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 47.196,07 e sono così determinate:

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 22.11.2022

Descrizione	Importo
Risorse previste per disposizioni di legge per incentive per funzioni tecniche art.113 del D.L gs 50/2016.(art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022)	39.255,61
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31.12.2018 – anno 2021 e 2022 (art. 79, comma 1 lettera b), del CCNL 22.11.2022)	5.408,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria. (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022)	300,00
Incrementi contrattuale fino all'1,2% del monte salari anno 1997. (art. 79, comma 2 lettera b), del CCNL 22.11.2022)	2.232,46
TOTALE	47.196,07

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	116.488,59
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni)	47.196,07
TOTALE	163.684,66

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 22.11.2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	49.882,77
Indennità di comparto	17.357,33
Indennità personale educativo asili nido .	
Indennità personale scolastico .	
Indennità personale ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa .	
TOTALE	67.240,10



Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 2, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)163.684,66
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 67.240,10
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	
TOTALE	96.444,56

- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

voci di utilizzo del fondo ai sensi del CCNL 22.11.2022.

Descrizione	Importo
Indennità di turnazione	6.500,00
Indennità di reperibilità	6.000,00
Indennità per rischio, disagio	1.600,00
Indennità per maneggio valori	1.500,00
Indennità servizio esterno	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità	10.988,95
Progressioni economiche	6.300,00
Indennità personale categoria Istruttori ufficio tecnico	1.800,00
produttività	13.000,00
Risorse previste per disposizioni di legge per incentivi per funzioni tecniche	39.255,61
Straordinario Polizia Locale – squadra esterna	5.000,00
TOTALE	96.444,56

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 116.488,59.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di € 39.255,61 (art. 79, comma 1 lettera a), del CCNL 22.11.2022), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 80, comma 3, del CCNL 22.11.2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 29.11.2022 ,nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2023 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali



ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 29.11.2022 il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata precedentemente nella presente relazione.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n.1034 del 21.11.2023.

Marsicovetere, li 14.12.2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Giuseppina MARSICANO



Giuseppina Marsicano