

Relazione illustrativa al contratto integrativo del personale (ripartizione risorse) del Comune di MARSICOVETERE (PZ), valevole per l'annualità economica 2023

A COSA SERVE	Documento di accompagnamento del contratto collettivo decentrato integrativo (di secondo livello) valevole per l'annualità economica 2023.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
Riferimenti	Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTI DECENTRATO INTEGRATIVO – PREINTESA SIGLATA IL 7.12.2023.

Parte I – INDICAZIONI GENERALI

All'art.40 c.3-sexies del D.Lgs. 165/2001 si prevede che a corredo di ogni Contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo.



COMUNE DI MARSICOVETERE
Provincia di Potenza

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo e riparto delle risorse decentrate dell'anno 2023. Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	pre-intesa 7.12.2023
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023
Composizione della delegazione trattante	<p>Segretario Comunale Dott. Gerardo Luongo - Presidente</p> <p>Responsabili del Servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ing. Giovanni Dammiano Responsabile dell'area Tecnica - Dott. Michele Petrone Responsabile Polizia Locale; - Dott.ssa Teresa Orlando Responsabile dell'area Commercio/Attività Produttive - Dott.ssa Maria Teresa Merlino Responsabile dell'ufficio di Piano; <p>E' assente, benché regolarmente convocata: Dott.ssa Giuseppina Marsicano responsabile ad interim dell' Area Amm./Cont.le</p> <p>RSU SINDACALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Geom. Sisto Magalotti; -Sig. Giuseppe Gambioli; <p>RSU TERRITORIALI:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Dott. Giovanni Sarli Rappresentante sindacale CISL -Dott. Alfredo Toscano rappresentante sindacale CGIL -Dott. Antonio Guglielmi rappresentante sindacale UIL



Soggetti destinatari		Personale dei livelli (Non Dirigente)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progressioni orizzontali Indennità condizioni lavoro (rischio e maneggio valori) Indennità servizio esterno P.L. Straordinario Polizia Locale- Squadra esterna Produttività Indennità per specifiche responsabilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stato espresso il parere del Revisore del Conto dott. Luciano Salerno verbale n. 53 del 17.11.2023 sulla determinazione n. 1034 del 21.11.2023 La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. IN CORSO DI ACQUISIZIONE. VEDI SOPRA
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	All'interno del PIAO (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 09.06.2023) è stato inserito il Piano di Prevenzione della Corruzione e dell'illegalità relativa al periodo 2023-2025. Con deliberazione della Giunta Comunale n.152 del 19.09.2023 esecutiva è stato approvato il Piano Performance 2023-2025. È stata approvata (deliberazione della Giunta comunale n.90 del 09.06.2023 esecutiva) la nuova normativa per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.
		La Relazione della Performance anno 2022 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009.

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo sottoscritto è stato definito nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica con deliberazione n° 181 del 23.11.2023.

Le parti hanno preso atto del complesso delle risorse disponibili, quantificate in € 41.988,95 con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.1034 dell' 21.11.2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito in sede di pre-intesa sottoscritta in data 07.12.2023, vengono destinate € 41.988,95 (totale risorse € 163.684,66) a decorrere dal 1° gennaio 2023, le seguenti risorse economiche:

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NEI LIMITI DEL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO: 1) n.3 dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari E.Q. 2) n. 1 Dipendente all'area degli istruttori; 3) n. 1 Dipendente appartenente all'area operatori esperti;	€ 6.300,00
Straordinario Polizia Locale- Squadra esterna.	€ 5.000,00



Produttività secondo l'ordinamento dell'Ente.	€ 13.000,00
Indennità Servizio Esterno Polizia Locale:	€ 1800,00
Da 0 a € 5.000,00 annui ...€ 1,00 (uno) giornalieri Da € 5000,01 sino ad € 10.000,00 annui € 2,00 giornalieri; da € 10.000,01 in su annui...€ 2,50, giornalieri.	€ 1.500,00 Maneggio secondo le normative vigenti
Rischio Squadra Esterna € 4,00 giornalieri per ogni giorno di effettiva prestazione	€ 1.600,00
Tecnici: € 3,00 giornalieri per ogni giorno di effettivo servizio	€ 1800,00
per specifiche responsabilità secondo quanto disposto dall'art. 13 del contratto integrativo stipulato in data 24.07.2023	€ 10.988,95
TOTALE	41.988,95

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Al finanziamento della **Performance** sono destinati €13.000,00.

Presso l'Ente, vige un sistema di valutazione permanente del personale comunale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; esso è contenuto in uno specifico strumento regolamentare (valevole sia per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative, sia per il restante personale non titolare di P.O.). E' stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 24.04.2023.

L'erogazione dei compensi per la Performance/produttività avverrà, a seguito di valutazione, con i criteri e la metodologia secondo le schede di valutazione individuale contenute nello specifico regolamento sopracitato rispondenti ai criteri di erogazione legislativamente e contrattualmente previsti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In attuazione dell'art.14 del CCDI 2018/2020, coordinato con l'art. 16 del CCNL 21/05/2018, sono stati individuati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.

Per l'esercizio in corso non è stata prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

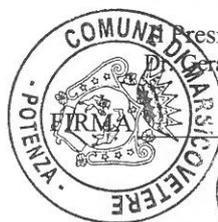
Nella pre-intesa è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità, da erogare previa valutazione delle singole prestazioni; con ciò si tende al riconoscimento dei contributi resi da ciascun lavoratore al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché alla partecipazione ed al conseguimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Tutta la documentazione relativa alla contrattazione decentrata e al sistema di valutazione permanente del personale comunale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.marsicovetere.pz.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nelle sottosezioni "Personale" e "Performance", raggiungibile dalla Home Page.

Marsicovetere, 14.12.2023



Presidente della Delegazione Decentrata
Giovanni LUONGO - Segretario comunale

[Handwritten signature]