

COMUNE DI MARSICOVETERE
Prov. di Potenza

Verbale n.51 del 12/10/2023

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL DOCUMENTO AVENTE AD OGGETTO:
proposta di Giunta N.80 DEL 05/10/2023 MODIFICA PIAO 2023-2025 RELATIVAMENTE ALLA
SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-
2025.**

Il sottoscritto, dott. Salerno Luciano, Revisione dei Conti del Comune Marsicovetere (PZ), nominato con delibera dell'Organo Consiliare n.63 del 28/12/2021, limitatamente alla sezione PIAO afferente il fabbisogno del personale;

TENUTO CONTO

che:

a) l'art. 239, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, lettera b) n.1) come modificato dalla legge n. 213/2013 richiede che l'organo di revisione esprima il proprio motivato parere contenente un giudizio di congruità, coerenza e attendibilità contabile delle operazioni dell'Ente, fra le quali anche le "strumenti di programmazione economico-finanziaria";

b) l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso,

le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- h) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- i) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- j) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo



2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della

- valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- k) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- m) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità ;
- n) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”;

PRESO ATTO

che:

- in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO

che:

- E richiamate le proprie precedenti deliberazioni: - n. 55 del 21.06.2022 ad oggetto: “ Piano assunzioni 2022-2024. Aggiornamento deliberazione di Giunta Comunale n. 159/2021”; - n. 89 del 02.08.2022 ad oggetto: “ Piano assunzioni 2022-2024. Nuova modifica”. - n. 136 del 17.11.2022 ad oggetto. “Piano Integrato di attività ed organizzazione. Approvazione”. - n. 168 del 29.12.2022 ad oggetto: “ Piano integrato di attività ed organizzazione. Atto di modifica parziale” Necessita approvare la modifica PIAO 2023/2025.

- Quest'Amministrazione, con propria precedente deliberazione n. 136 del 17.11.2022 esecutiva ha approvato il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO). Il detto piano assorbe una pluralità di piani tra cui il piano triennale dei fabbisogni del personale (approvato quest'ultimo con deliberazione n. 159/2021 (ultimo delle quali la n. 89 del 02.08.2022) .



-Nel corso dell'esercizio 2022 è stato previsto tra l'altro un'assunzione ex novo con decorrenza 01.12.2022 ex art. 90 del Tuel (24h settimanali) nonché la proroga del contratto ex art. 110 del coordinatore il cui rapporto di lavoro scadrà il prossimo 31 c.m. La suddetta circostanza ha costretto quest'Amministrazione (deliberazione n. 158 del 20.12.2022) ad avviare una procedura competitiva per incardinare nell'Ufficio di piano una figura professionale (categoria D) che rivesta la funzione di coordinatore. Necessita inoltre posticipare al 2023 l'assunzione della professionalità da incardinare presso l'Ufficio di staff.

Rammentato che il piano assunzionale approvato con deliberazione n. 159/2021 e s.m.i. è stato redatto sulla base del principio di sostenibilità finanziaria introdotto dal DPCM 17/03/2020 in attuazione del D. L. 34/2019. Il detto DM, dopo aver specificato cosa debba intendersi per spesa del personale e per entrate correnti, all'art. 4 individua i valori soglia di massima spesa del personale. Per i comuni tra 5.000 e 9.999 abitanti il detto valore soglia risulta essere pari al 26,90%

E' stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M.

17 marzo 2020;

VISTO

il parere favorevole del responsabile del servizio finanziario e del personale;

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere

FAVOREVOLE, relativamente, RELATIVAMENTE ALLA SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE

UMANO PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025

Senise 12/10/2023

IL REVISORE UNICO

Salerno dr. Luciano

