

Titolo

Relazione illustrativa al contratto integrativo del personale del Comune di Marsicovetere (PZ), valevole per l'annualità economica 2022

A COSA SERVE	Documento di accompagnamento del contratto collettivo decentrato integrativo (di secondo livello) valevole per l'annualità economica 2022.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
Riferimenti	Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.



COMUNE DI MARSICOVETERE (Provincia di POTENZA)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2022. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	PRE-INTESA 6 dicembre 2022
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr. Gerardo LUONGO – Segretario Comunale Componenti- Responsabili aree: <ul style="list-style-type: none">- Ing. Giovanni Dammiano -Area Tecnica/LL.PP.- Dott.Palmino Fiore- Area Amministrativa/Contabile- Dott.Giovanni Vita -Area Commercio/Attività Produttive- Dott.Michele Petrone- Area Vigilanza RSU Aziendali: <ul style="list-style-type: none">▪ Sig. Giuseppe Gambioli e il geom Sisto Magalotti Organizzazioni sindacali territoriali: <ul style="list-style-type: none">▪ CISL:dott. Giovanni Sarli e il Dott. Di Virgilio;▪ CGL:dott. Toscano Alfredo;▪ UIL:Dott. Lorenzini;
Soggetti destinatari	Personale dei livelli (Non Dirigente)

97

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022: € 5.500,00 per progressioni orizzontali (decorrenza 1.1.2022) € 1.332,00 (specifiche responsabilità cat. C per per sostituzione dipendente P.O.) €1.000,00 indennità servizio esterno (aumento € 3,50 giornaliera) €500,00 specifiche responsabilità cat. B in presenza di atti formali. € 6000,00 specifiche responsabilità cat. C in presenza di atti formali. € 14.148,19 (performance individuali) secondo ordinamento dell'Ente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore. IN CORSO DI ACQUISIZIONE.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? VEDI SOPRA
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D.lgs n.267/2000, il piano dettagliato degli obiettivi (di cui all'art. 108, comma 1 del medesimo Decreto legislativo) e il Piano della performance (di cui all'art. 10 del D.Lgs n. 150/2009) sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di gestione 2022/2024 approvato con delibera di Giunta comunale n. 59 in data 30.06.2022 modificato con deliberazione n. 151 del 29.11.2022. E', altresì, vigente presso l'Ente un sistema di valutazione permanente, contenuto in uno specifico strumento regolamentare (valevole sia per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative, sia per il restante personale non titolare di P.O.), approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 51 del 24.04.2019; è, inoltre, vigente un secondo strumento di misurazione/valutazione ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, anch'esso approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 15.12.2018.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs 150/2009? SI - è stato approvato in via definitiva con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 10.03.2022.	

MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE –MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo sottoscritto è stato definito nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla Delegazione trattante di Parte Pubblica con **deliberazione n° 138 del 17.11.2022.**

Le parti hanno preso atto del complesso delle risorse disponibili, quantificate in € **28.480,19** con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N° **958 del 17.11.2022.**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito in sede di pre-intesa sottoscritta in data 25/11/2021, vengono destinate € **28.480,19** (totale risorse € 139.573,05) a decorrere dal 1° gennaio 2022, le seguenti risorse economiche:

Descrizione	Importo
Performance individuali	€ 14.148,19
	5.500,00



Progressioni orizzontali	
Specifiche responsabilità da ripartire tra l'Area Tecnica, Amministrativa/contabile e l'Ufficio Vigilanza	€ 7.832,00
Indennità di servizio	€ 1.000,00
TOTALE	€ 28.480,19

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Al finanziamento della **Performance** sono destinati € 14.148,19.

Presso l'Ente, vige un sistema di valutazione permanente del personale comunale coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità; esso è contenuto in uno specifico strumento regolamentare (valevole sia per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative, sia per il restante personale non titolare di P.O.). E' stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 152 del 15/12/2018.

Per i Titolari dell'Area delle Posizioni Organizzative il citato regolamento contiene oltre che i criteri per l'individuazione degli stessi Titolari, anche la disciplina dei casi di revoca dei medesimi, nonché i criteri di apprezzamento e pesatura della retribuzione di posizione e quelli per la valutazione dei risultati.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

In attuazione dell'art.14 del CCDI 2018/2020, coordinato con l'art. 16 del CCNL 21/05/2018, sono stati individuati i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella pre-intesa è previsto lo stanziamento di somme a titolo di premialità, da erogare previa valutazione delle singole prestazioni; con ciò si tende al riconoscimento dei contributi resi da ciascun lavoratore al miglioramento organizzativo, alla crescita di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché alla partecipazione ed al conseguimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

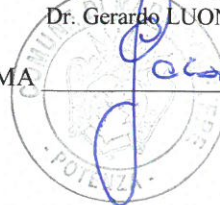
La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Tutta la documentazione relativa alla contrattazione decentrata e al sistema di valutazione permanente del personale comunale è pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.marsicovetere.pz.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", nelle sottosezioni "Personale" e "Performance", raggiungibile dalla Home Page.

Marsicovetere, 14/12/2022

Il Presidente la Delegazione Decentrata
Dr. Gerardo LUONGO - Segretario comunale

FIRMA



Nome file: RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
Directory: C:\Users\FRANCOLINO\Documents
Modello: C:\Users\FRANCOLINO\AppData\Roaming\Microsoft\Templates\Nor
mal.dotm
Titolo: FAC-SIMILE DI DELIBERA
Oggetto:
Autore: marco
Parole chiave:
Commenti:
Data creazione: 13/12/2022 17:03:00
Numero revisione: 3
Data ultimo salvataggio: 13/12/2022 17:06:00
Autore ultimo salvataggio: FRANCOLINO
Tempo totale modifica 16 minuti
Data ultima stampa: 14/12/2022 09:10:00
Come da ultima stampa completa
Numero pagine: 3
Numero parole: 1.305 (circa)
Numero caratteri: 7.441 (circa)