

**COMUNE DI MARSICOVETERE**  
**Provincia di POTENZA**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2022**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa**

*Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		06.12.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022.
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Segretario Comunale -presidente -Dott. Gerardo LUONGO</p> <p>Responsabile Area tecnica- Ing. Giovanni DAMMIANO                      Responsabile Area amministrativa contabile- Dott. Palmino FIORE                      Responsabile Area T Attività produttiva-Dott. Giovanni VITA                      Responsabile Area Vigilanza-Dott. Ten. Michele PETRONE</p> <p>Organizzazioni sindacali Territoriali ammesse alla contrattazione :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CGIL- Toscano Alfredo</li> <li>- CISL-Dott. Sarli Giovanni</li> <li>- UIL:Dott. Lorenzini;</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geom. Magalotti Sisto- CGIL;</li> <li>- V.U: Gambioli Giuseppe-UIL;</li> </ul>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>No.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 29.11.2022 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n.21 del 10.03.2022 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2022/2024.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

***Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

Le parti contrattuali esaminano il regolamento afferente le posizioni orizzontali e decidono che le progressioni vengano espletate per categoria e per area .

Le parti prendono atto , altresì, che la somma contrattabile riguardano:

1. Le progressioni economiche anno 2022;
2. Le specifiche responsabilità da redigersi in proporzione alla Categoria "C" delle singole Aree;
3. La performance da ripartirsi in proporzione al numero dei dipendenti ;
4. L' indennità di turnazione e reperibilità;
5. Il rischio e il disagio;
6. Varie indennità (deleghe Stato Civile, Maneggio valori)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:



**CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:****- INDENNITA':****INDENNITA' DI TURNAZIONE**

- Importo massimo previsto nel fondo € 5.815,50
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.d) ccnl 21.05.2018

**INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

- Importo massimo previsto nel fondo € 4.563,20.
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.d) ccnl 21.05.2018

**Indennità PER RISCHIO ,DISAGIO**

- Importo massimo previsto nel fondo € 480,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.c) ccnl 21.05.2018.-

**Indennità per maneggio valori**

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.100,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.c) ccnl 21.05.2018

**Indennità per deleghe stato civile**

- Importo massimo previsto nel fondo € 1.050,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.e) ccnl 21.05.2018

**Indennità per messi notificatorii**

- Importo massimo previsto nel fondo € 300,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.g) ccnl 21.05.2018

**Indennità servizio esterno**

- Indennità servizio esterno previsto nel fondo € 1.558,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.56 quinquies ccnl 21.05.2018

**Indennità per attività prestata nei gg. festivi**

- Indennità servizio esterno previsto nel fondo € 76,55
- Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.d) ccnl 21.05.2018

**Indennità compensi specifiche responsabilità**

- Indennità per specifiche responsabilità cat.B., € 0,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies c.14 ccnl 21.05.2018

**Progressioni economiche**

- Progressioni economiche dell'anno di riferimento € 5.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies c.14 ccnl 21.05.2018

**Indennità personale cat. C.**

- Personale Categ. C) € 7.832,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 c.1 ccnl 21.05.2018

**Parte desinata alla produttività**

- *Produttività – performance individuali € 14.148,19*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.68 c.2 lett.b) ccnl 21.05.2018*

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 24.04.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 15.02.2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 24.04.2019 il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con Determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n.958 del 17.11.2022, per un totale di Euro 139.573,05 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	109.785,34
Risorse variabili	29.787,71
TOTALE	139.573,05

#### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 109.785,34 e sono così determinate:

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2022 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	67.161,26

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018

Descrizione	Importo
Euro 83,20 per ciascuna delle unità di persone in servizio al 31.12.2015(dal 2019) (art. 67, comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018)	2.912,00
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. (art. 67, comma 2 lettera b) del CCNL 21/05/2018)	0,00
Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato. (art. 67, comma 2 lettera c) del CCNL 21/05/2018)	3.712,08
Risorse stanziare dagli enti per maggiori trattamenti economici del personale dovuti ad incremento stabile della dotazione organica. (art. 67, comma 2 lettera h) del CCNL 21/05/2018)	36.000,00
Decurtazioni anni precedenti	
TOTALE	109.785,34

**- Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € .41.788,07 e sono così determinate:

*voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018*

Descrizione	Importo
Risorse previste per disposizioni di legge per incentive per funzioni tecniche art.113 del D.L gs 50/2016.(art. 67, comma 3,lett. c) del CCNL 21/05/2018)	39.255,61
Frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione. (art. 67, comma 3,lett. d) del CCNL 21/05/2018)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria. (art. 67, comma 3,lett. f) del CCNL 21/05/2018)	300,00
Incrementi contrattuale fino all'1,2% del monte salari anno 1997. (art. 67, comma 3,lett. h) del CCNL 21/05/2018)	2.232,46
<b>TOTALE</b>	<b>41.788,07</b>

**Decurtazioni del Fondo**

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016 ;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018 sono previste le seguenti riduzioni: €12.000,36.

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	109.785,34
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	29.787,71
<b>TOTALE</b>	<b>139.573,05</b>

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	45.032,79
Indennità di comparto	11.623,02
Indennità personale educativo asili nido .	
Indennità personale scolastico .	
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa .	
<b>TOTALE</b>	<b>56.655,81</b>

**Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)139.573,05
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 111.092,86
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	
<b>TOTALE</b>	<b>28.480,19</b>

**- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

*voci di utilizzo del fondo ai sensi del CCNL 21/05/2018.*

Descrizione	Importo
Progressioni economiche	5.500,00
Specifiche responsabilità Categoria C	7.832,00
Performance individuale	14.148,19
indennità di turnazione e reperibilità;	10.378,70
indennità deleghe Stato Civile, Maneggio valori ,notific.ecc	2.450,00
Indennità servizio esterno art.68 c.2lett f)	2.558,00
<b>TOTALE</b>	<b>42.866,89</b>

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 42.866,89

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 39.255,61 (risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 29.11.2022, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2022 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 29.11.2022 il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata precedentemente nella presente relazione.

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

**Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 958 del 17.11.2022.



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Palmino FIGRE

*Palmino Figre*

②