



COMUNE DI MARSICOVETERE

(PROVINCIA DI POTENZA)

Largo Municipio, N.3 - 85050 Marsicovetere
Posta Elettronica Certificata (PEC): comune.marsicovetere@cert.ruparbasilicata.it

COPIA

N. 138 DEL 17/11/2022

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciassette** del mese di **novembre** alle ore **17:45** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	ZIPPARRI MARCO	Si	
VICE SINDACO - ASSESSORE	MOLINARI GIUSEPPE	Si	
ASSESSORE	IELPO GINA		Si
ASSESSORE	BRUNO PATRIZIA TERESA	Si	
ASSESSORE	GIAMPIETRO GIOVANNI	Si	

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **1**

Partecipa il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. Gerardo LUONGO**

Il **Presidente Marco ZIPPARRI**, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, in riferimento alla richiesta di parere, formulata a termini dell'articolo 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000, sono stati espressi, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, i seguenti pareri:

Parere	Esito	Data	Responsabile
In ordine alla regolarità contabile	Favorevole	17/11/2022	F.to Dott. Palmino FIORE
In ordine alla regolarità tecnica	Favorevole	17/11/2022	F.to Dott. Palmino FIORE

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione sono stati espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del Decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267 e successive modifiche i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e quella contabile entrambi espressi dal Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n 145 del 28/11/2018 esecutiva con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

Segretario Comunale, in qualità di Presidente;

Responsabile Servizio dell'Area Amministrativa /contabile, in qualità di componente;

Responsabile Servizio dell'Area Tecnica, in qualità di componente;

Responsabile Servizio dell'Area Vigilanza , in qualità di componente;

Responsabile Servizio dell'Area Tributi, commercio ed attività produttive , in qualità di componente;

Ritenuto dover fornire alla stessa gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'esercizio 2022.

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;

Preso atto che il Comune di Marsicovetere ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale;

Preso atto che il Comune di Marsicovetere ha rispettato il pareggio di bilancio;

Visto il PEG/Piano della performance (*o analogo strumento di programmazione dell'Ente*) per il periodo 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 30/06/2022, nel quale sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Richiamata la determinazione n.958 del 17.11.2022 con cui l'Ufficio Finanziario ha quantificato il fondo delle risorse decentrate anno 2022 in €. 139.573,05 ;la suddetta quantificazione è stata certificata dal Revisore Unico

dei Conti Dott. Salerno Luciano con parere favorevole i espresso con verbale n. 26 del 16.11.2022 (prot. n. 116474 del 16.11.2022);

IL SINDACO

PROPONE

1. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 145 del 28/11/2018, i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa per il personale non dirigente:

utilizzo delle risorse decentrate stabili, per finanziare le progressioni economiche nelle categorie;

utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/piano della performance (o analogo strumento di programmazione dell'Ente) per l'annualità 2022, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance (stralcio regolamento uffici e servizi).

2. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile;

DELIBERAZIONE

La seduta si svolge secondo le seguenti modalità:

Sindaco Marco Zipparrì, Assessori:Giuseppe Molinari, Giovanni Giampietro in presenza.

Assessore: Patrizia Bruno da remoto (mediante sistema mobile).

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportato;

DATO ATTO che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione sono stati acquisiti

I pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità dei voti

DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta di deliberazione facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritto;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il SINDACO
f.to Marco ZIPPARRI**

**Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Gerardo LUONGO**

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

dal Municipio, li 21/11/2022

**Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Gerardo LUONGO**

Referto di pubblicazione

(art. 32, comma 1, L. 18 giugno 2009, n. 69)

Ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito webistituzionale di questo Comune in data **21/11/2022** e vi rimarrà fino al **06/12/2022 (N. Reg. Pubbl. 1467)**.

Marsicovetere, li 21/11/2022

**Il Responsabile della Pubblicazione
f.to MARSICANO GIUSEPPINA**

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **21/11/2022**

perchè dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D.Lgs 267/2000).

Marsicovetere 21/11/2022

**Il SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Gerardo LUONGO**