



# COMUNE DI MARSICOVETERE

Provincia di Potenza  
Ufficio Tecnico

Largo Municipio, n. 3 - 85050 Marsicovetere (PZ)

Tel. 0975 69033 – fax 0975 69271

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021 SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno duemilaventuno addì 31 del mese di dicembre nella sede municipale n. 2, giusta convocazione del 28/12/2021 prot. 18183 si è riunita la delegazione trattante per la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2021.

La delegazione trattante è così costituita:

### Parte pubblica

- Segretario Comunale- Presidente
- Dott. Palmino FIORE -Responsabile Area amministrativa -Contabile;
- Ing. Giovanni DAMMIANO-Responsabile Area Tecnica;
- Dott. Giovanni Vita Responsabile area Commercio;

### Delegazione sindacale composta:

La Rappresentanza Sindacale unitaria

- Sig. Giuseppe GAMBOLI- UIL

### Le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

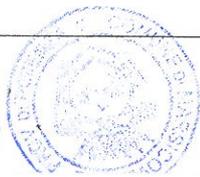
- Dott. Alfredo TOSCANO CIGL;

Le parti come sopra costituiti premettono che

Con determinazione n. 1051 del 10/12/2021 l'ufficio Finanziario ha costituito il Fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2021 quantificando lo stesso in €.133.297,43 di cui la parte disponibile è pari ad €.39.997,25

Con verbale n. 32 del 09/12/2021 il Revisore del Conto Dr. Giovanni Rautis ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo stesso; (prot. 17244 del 10/12/2021)

La G.C. con deliberazione n.172 del 16/12/2021, esecutiva, ha fornito indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale;



1

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE contratto decentrato integrativo 2021

In data 21.12.2021 è stata stipulata la preintesa nelle seguenti risultanze:

- Somma disponibile €39.997,25

Le parti hanno deciso di ripartire il fondo secondo seguenti le modalità:

Al 50% degli aventi diritto (n.12) per le progressioni orizzontali sono previsti::

- n.1 Categoria "D";
- n.1 Categoria "C";
- n.1 Categoria "B";
- n.3 Categoria "A";

le progressioni orizzontali vanno effettuate per area di appartenenza.

La somma presunta ammonta circa ad €5.000,00.

Le progressioni dovranno avere decorrenza dal 01/01/2021.

Ai sensi dell'art.70 quinquies comma 1 del ccnl, per le attività specifiche dei dipendenti appartenenti alla categoria "C" (n.7 dipendenti) viene destinata la somma complessiva di €8.100,00.

Per maneggio valori ( dipendenti addetti all'anagrafe/stato civile, economo , agenti contabili per mensa e trasporto scolastico) viene assegnata la somma di €1.550,00(indennità condizioni di lavoro).

€5.267,07 viene destinata per l'indennità di reperibilità afferente alla Polizia locale e all'ufficio dello Stato civile

Per l'ufficio di Stato Civile vengono aumentati i giorni di reperibilità con decorrenza dal 01/01/2022 ad 8 giorni mensili con salvezza dei giorni festivi infrasettimanali.

Viene destinata la somma di €13.332,00 per la performance individuale secondo quanto dispone l'ordinamento dell'ente, fermo restando che dovrà essere riconosciuto ricorrendo i presupposti di legge la stessa quota erogata nell'anno precedente alle categoria "A" e "B".

€1.500,00 per specifiche responsabilità categoria "B"(art.70 quinquies comma 1);

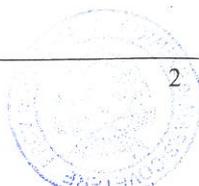
€1.525,00 art.70 quinquies comma 2( €300,00 cadauno);

€1.324,00 servizio esterno(art.56 quinquies);;

€2.399,18 per turnazione.

Sulla bozza di accordo in data 28/12/2021 è stata predisposta la seguente documentazione:

1. Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021(prot.18051 del 23/12/2021);
2. Relazione illustrativa al contratto integrativo del personale (prot.18081 del 23.12.2021);
3. Parere del revisore su bozza di accordo (prot.18077 del 23.12.2021).Verbale n,34 del 23.12.2021;



Con deliberazione della Giunta Comunale n.174 del 23.12.2021, il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo in Via definitiva.

Tutto ciò premesso

Le Parti costituite convengono e stipulano quanto segue:

A. Progressioni verticali N.6 ( su 12 aventi diritto) secondo le seguenti modalità:

- n.1 Categoria "D";
- n.1 Categoria "C";
- n.1 Categoria "B";
- n.3 Categoria "A";

le progressioni orizzontali vanno effettuate per area di appartenenza.

La somma presunta ammonta circa ad €5.000,00.

Le progressioni dovranno avere decorrenza dal 01/01/2021.

B. €8100,00 ( art.70 quinquies comma 1 ccnl per n.di 7 (sette) dipendenti di categoria "C";

C. €1.550,00(art.70 bis comma 1 lett, c) CCNL-indennità condizioni di lavoro(maneggio Valori).Dipendenti addetti all'anagrafe /stato civile, economo, agenti contabili per mensa e trasporto scolastico;

D. €5.267,07(art,24 ccnl) reperibilità polizia locale ed ufficio stato civile;

Per l'ufficio di Stato Civile vengono aumentati i giorni di reperibilità con decorrenza dal 01/01/2022 ad 8 giorni mensili con salvezza dei giorni festivi infrasettimanali.

Viene destinata la somma di €13.332,00 per la performance individuale secondo quanto dispone l'ordinamento dell'ente, fermo restando che dovrà essere riconosciuto, ricorrendo i presupposti di legge, la stessa quota erogata nell'anno precedente alle categoria "A" e "B".

E. €1.500,00(art.70 quinquies comma 1 CCNL) per 01(uno) dipendente categoria "B";

F. €1.525,00(art.70 quinquies comma 2 CCNL ), € 300,00 per dipendente;

G. €1.324,00(art.56 quinquies CCNL) indennità servizio esterno;

H. €2.399,18(art.23 CCNL) turnazioni area vigilanza;

**Letto, firmato e sottoscritto**

  
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE contratto integrativo 2021

**PARTE DATORIALE**

Dr. Gerardo LUONGO-Presidente

Dott. Palmino FIORE -

Ing. Giovanni DAMMIANO-

Dott. Giovanni Vita



**PARTE SINDACALE**

**RSU**

Sig. Giuseppe GAMBOLI- UIL

**RAPP.SIND.TERRIT.**

Dott. Alfredo TOSCANO CIGL

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Alfredo Toscano", written over a horizontal line.