



Comune di Marsicovetere

PROVINCIA DI POTENZA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71 DEL 10/06/2021

OGGETTO:PIANO ASSUNZIONI 2021 – 2023 ATTO DI MODIFICA PARZIALE.

L'anno **2021** il giorno **dieci** del mese di **giugno** alle ore **16,55** , la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRES.
ZIPPARRI MARCO	SINDACO	SI
MOLINARI GIUSEPPE	VICE SINDACO - ASSE	SI
IELPO GINA	ASSESSORE	NO
BRUNO PATRIZIA TERESA	ASSESSORE	NO
VARALLA MICHELE	ASSESSORE	SI

Presenti N. **3**

Assenti N. **2**

Assiste il Segretario Comunale Dott. LUONGO Gerardo

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

FILE ALLEGATI

DATO ATTO che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area amministrativa Contabile Dott. Palmino Fiore in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

PREMESSO CHE questa Amministrazione con propria precedente deliberazione n. 20 del 09/02/2021 ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno del personale nelle seguenti risultanze:

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021

n.1 Assunzione istruttore direttivo area tecnica cat. D pos. economica D1 a tempo indeterminato e parziale	18 ore settimanali
n..1 Assunzione agente Polizia Locale (cat.C) contratto a part-time ed indeterminato	18 ore settimanali
n.1 Assunzione agente Polizia Locale (cat.C) full-time ed indeterminato	36 ore settimanali

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO

Attività Produttive/Comune: n.1 Assunzione istruttore direttivo (categoria D) da assegnarsi ai servizi demografici, all'area tributi, alle attività produttive/commercio (36 ore settimanali- anni 1) mediante il ricorso alla procedura dell'art. 110 del D.Lgs 267/00 e s.m.i.	36 ore settimanali Anni 1
n.3 agenti di Polizia Locale (max18 ore settimanali cadauno) per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 2 agenti di Polizia Locale (36 ore settimanali; 18 ore settimanali tempo indeterminato). Agenti incardinati in altre Amministrazioni	Max 18 ore settimanali cadauno

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO

AMBITO 4 GESTIONE DEL PIANO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

N.2 educatori: tempo determinato anni 1 cat. D Coordinatore (cat. D)	36 ore settimanali	Fondi Europei PON <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
N.1 sociologo: tempo determinato anni 1 cat. D.	36 ore settimanali	Fondi Europei <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
N.1 Istruttore direttivo amministrativo Fino ad un massimo di anni 1	36 ore settimanali	Fondi Europei (sino al 30/06/2021 con possibilità di proroga al 31/12/2021) <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
n.1 assistente sociale	36 ore settimanali	Fondi Europei (Sino al 30/06/2021 con possibilità di proroga al 31/12/2021) <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
n. 1 istruttore geom. 30 ore settimanali	30 ore settimanali	Anni 1 Art. 69 e 70 legge 178/2020

PROROGA:

**PROROGA CONTRATTI DI LAVORO
(per l'ipotesi di proroga del PON)**

N.6 Assistenti Sociali n. 2 psicologi n. 1 Istruttore Direttivo	36 ore settimanali	Fondi Europei sino a tutto il 31/12/2020 Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020
---	-----------------------	---

**ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO
UFFICIO DI PIANO**

N.1 Coordinatore (cat. D) a tempo determinato anni 1 eventualmente prorogabile	36 ore settimanali	Fondi Regionali Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020
---	-----------------------	---

ANNO 2022

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

n.1 Assunzione istruttore direttivo (categoria D) da assegnarsi ai servizi demografici, all'area tributi alle attività produttive/ commercio (36 ore settimanali- anni 1)	36 ore settimanali Anni 1
n. 1 agente di Polizia Locale (18 ore settimanali) part-time ed indeterminato	18 ore settimanali

Anno 2023

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

n. 2 Assunzioni: istruttore amministrativo (cat. C) full- time ed indeterminato (N.B. in caso di cessazione dei rapporti di lavoro dei n. 2 istruttori attualmente in organico)	36 ore settimanali	Fondi Bilancio comunale
--	--------------------	-------------------------

Si rende necessario emendare il piano a seguito di sopravvenute esigenze:

In particolare questa Amministrazione con deliberazione n. 34 del 04/03/2021 ha ripartito i fondi RIPOV 2020/2021 destinando una quota pari ad € 48.000,00 per il servizio "AMBIENTE E TERRITORIO: VERDE PUBBLICO, IGIENE PUBBLICA"

La suddetta circostanza induce questa Amministrazione a potenziare la squadra esterna il cui organico per altro nel corso degli anni si è ridotto a causa di cessazione dal servizio per pensionamento **con conseguente miglioramento dei servizi.**

Di qui, la necessità di utilizzare la somma di cui sopra per la stipula di contratti di lavoro flessibile al fine di garantire la funzionalità del servizio.

Il tutto nelle more di una riorganizzazione della squadra esterna mediante incardinando nell'organico dell'Ente personale a tempo indeterminato.

Con deliberazione consiliare n. 33 del 30/09/2020, esecutiva è stato aggiornato il Documento Preliminare e Programmatico con la ripartizione dei fondi del PO Val D'Agri – Fase tre: all'interno del detto documento sono state previste delle schede di progetto tra cui quella P.03 (F3) “Risorse Umane ed attrezzature Connesse”

La detta scheda prevede per gli esercizi 2021 e 2022 rispettivamente risorse pari ad € 44.000,00 e 44.130,00 da destinare a risorse umane ed acquisto di attrezzature connesse.

In questa sede quest'esecutivo intende ripartire la somma totale di € 88.130,00 secondo le seguenti modalità: € 15.000,00 per acquisto di attrezzature e 73.130,00 per il potenziamento del personale appartenente all'Area Tecnica, con possibilità previa modifica della scheda di progetto di ripartire l'importo di € 73.130,00 sul triennio 2021 – 2023.

Il detto personale verrà inquadrato nella categoria C ed in particolare il primo in attività di raccolta elaborazione analisi e comunicazione dei dati il secondo in attività di istruttore tecnico. Le dette attività devono essere riconducibili all'attività rientranti nel Programma Operativo Val D'Agri.

L'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. disciplina tra l'altro all'interno delle forme di lavoro flessibile il contratto di somministrazione definito dal legislatore all'art. 30 del D. Lgs. 81/2015 come **“Il contratto di somministrazione di lavoro è il contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'agenzia di somministrazione autorizzata, ai sensi del decreto legislativo n. 27 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore”**.

Il contratto di somministrazione è disciplinato inoltre dall'Art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli enti locali 21/05/2018 che recita “1. Gli enti possono stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli articoli 30 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

2. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono stipulati entro il limite di cui all'art. 50, comma 3.

Il medesimo articolo statuisce altresì che non vi sono limitazioni quantitative **nel caso di personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati**.

D'altra parte l'art. 9 comma 28 del D. Lgs. 78/2010 e ss.mm.ii. in materia di costo del lavoro a tempo determinato statuisce che le limitazioni in materia di spesa del personale **non si applicano nel caso in cui il costo del lavoro sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi** o da fondi dell'Unione europea

Rammentato che il piano assunzionale approvato con deliberazione n. 20/2021 è stato redatto sulla base del principio di sostenibilità finanziaria introdotto dal DPCM 17/03/2020 in attuazione del D. L. 34/2019.

Il detto DM, dopo aver specificato cosa debba intendersi per spesa del personale e per entrate correnti, all'art. 4 individua i valori soglia di massima spesa del personale.

Per i comuni tra **5.000,00** ed **9.999,00** abitanti il detto valore soglia risulta essere pari al 26,90%.

Da quanto accertato dall'Ufficio Finanziario (e certificato del revisore dei Conti (verbale n. 16 del 09/06/2021 registrato al protocollo dell'Ente n. 7688 in data 10/06/2021), il Comune di

Marsicovetere si colloca al di sotto del detto valore soglia avendo un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti secondo le definizioni dell'art.2 del DPCM 17 marzo 2020, pari al 20,23 %, dati desunti dal conto consuntivo approvato con deliberazione consiliare n. 23 del 27.05.2021. In conseguenza di ciò, il Comune di Marsicovetere si è collocato nella prima fascia.

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *“i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”*.

Considerato inoltre che:

- L'art. 5 rubricato percentuali massime di personale in servizio, statuisce che in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni che si collocano al disotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare annualmente **per assunzioni di personale a tempo indeterminato , la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale che varia a seconda della classe demografica dei comuni, fermo restando il rispetto pluriennali dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione del valore soglia di cui all'art. 4 comma1.**
- Dalla lettura della norma si evince che per i Comuni virtuosi, la legge non consente di effettuare assunzioni a tempo indeterminato sino al punto di raggiungere immediatamente la soglia media stabilita dall'art. 4 del Decreto, ma di poterlo fare solo gradualmente.
- **Per i comuni nella fascia di popolazione tra 5.000,00 ed 9.999,00 la percentuale massima di incremento è pari al 21% per l'anno 2021, ed aumenta sino al 2024.**

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (€ 1.267.418,33 così come risulta dalla relazione a conto consuntivo del Revisore del Conto nota n. 7980 del 18/06/2020);

ATTESO CHE:

- dal 2021 le assunzioni coperte da finanziamenti specifici non entreranno nel rapporto tra spesa di personale e media triennale delle entrate così come statuito dall'art. 57, comma 3 septies, del D. Lgs 104/2021, convertito in legge 126/2020, che ha introdotto, una parziale eccezione all'obbligo di computare, per il rapporto spesa/entrate imposto dall'articolo 33, comma 2, del D. Lgs 34/2019, integralmente tutta la spesa di personale e tutte le entrate correnti, come definite dall'articolo 2 del D.M. 17.03.2020.
- **Il testo dell'art. 57, comma 3 septies, del D.L.104/2020, convertito in legge 126/2020, è il seguente: “ a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui commi 1, 1 bis e 2 dell'art.33 del decreto –legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n.58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore di soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente-**

RIBADITO che le nuove assunzioni mediante il contratto di somministrazione risultano essere coperti da **finanziamenti specifici (ora Fondi RIPOV ora fondi PO VAL D'AGRI) e quindi finanziate da risorse provenienti da altri soggetti;**

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 13 del 28/01/2021 esecutiva con la quale è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale attraverso le certificazioni prodotte dai responsabili apicali dell'Ente conservate in atti e che una tale ricognizione ha dato esito negativo;
- n. 28 del 25/02/2020 con la quale è stato adottato il piano delle azioni positive per il triennio 2020 – 2022;
- n. 57 del 06/05/2021 con la quale è stato aggiornato il piano delle azioni positive;

ATTESO che la capacità assunzionale dell'Ente secondo il principio di sostenibilità finanziaria verrà rideterminata successivamente alle risultanze del conto consuntivo 2020 di prossima approvazione

Atteso che sulla presente proposta il revisore del Dott. Giovanni Rautis ha espresso parere favorevole (verbale n. 16 del 09/06/2021)

TUTTO CIÒ PREMESSO

L'ASSESSORE AL PERSONALE, GINA IELPO

PROPONE

1. Di apportare una modifica alla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021 – 2023, **inserendo all'interno della stessa le seguenti assunzioni:**
 - a) **l'assunzione mediante contratto di somministrazione lavoro di n. 2 unità appartenente alla categoria "B" (di cui n. 1 esecutore a 18 ore settimanali e n. 1 esecutore a 36 settimanale) somma da finanziarsi integralmente con i fondi RIPOV e quindi con fondi esterni al bilancio comunale;**
 - b) **assunzione mediante contratto di somministrazione lavoro di n. 2 unità appartenenti alla categoria "C" – Istruttori (di cui uno a 24 ore settimanali – istruttore tecnico ed uno a 12 ore settimanali – da impiegarsi in attività di raccolta elaborazione analisi e comunicazione dei dati)**
2. Di dare atto che a seguito della suddetta modifica il nuovo piano assunzionale risulta esser quello di seguito riportato:

**ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO
ANNO 2021**

n.1 Assunzione istruttore direttivo area tecnica cat. D pos. economica D1 a tempo indeterminato e parziale	18 ore settimanali
n..1 Assunzione agente Polizia Locale (cat.C) contratto a part-time ed indeterminato	18 ore settimanali
n.1 Assunzione agente Polizia Locale (cat.C) full-time ed indeterminato	36 ore settimanali

**ASSUNZIONI TEMPO
DETERMINATO**

Attività Produttive/Comune:	36 ore settimanali
------------------------------------	--------------------

n.1 Assunzione istruttore direttivo (categoria D) da assegnarsi ai servizi demografici, all'area tributi, alle attività produttive/commercio (36 ore settimanali- anni 1) mediante il ricorso alla procedura dell'art. 110 del D.Lgs 267/00 e s.m.i.	Anni 1
n.3 agenti di Polizia Locale (max18 ore settimanali cadauno) per il tempo strettamente necessario all'espletamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 2 agenti di Polizia Locale (36 ore settimanali; 18 ore settimanali tempo indeterminato). Agenti incardinati in altre Amministrazioni	Max 18 ore settimanali cadauno
n. 1 esecutore mediante contratto di somministrazione - Finanziamento fondi RIPOV – Manutenzione cimiteri comunali	18 ore settimanali
n. 1 esecutore mediante contratto di somministrazione - Finanziamento fondi RIPOV – Manutenzione del verde	36 ore settimanali
n. 1 istruttore tecnico mediante contratto di somministrazione – Finanziamento fondi PO	24 ore settimanali
n. 1 istruttore per attività di raccolta elaborazione analisi e comunicazione dei dati mediante contratto di somministrazione – Finanziamento fondi PO	12 ore settimanali

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO

AMBITO 4 GESTIONE DEL PIANO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI

N.2 educatori: tempo determinato anni 1 cat. D Coordinatore (cat. D)	36 ore settimanali	Fondi Europei PON <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
N.1 sociologo: tempo determinato anni 1 cat. D.	36 ore settimanali	Fondi Europei <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
N.1 Istruttore direttivo amministrativo Fino ad un massimo di anni 1	36 ore settimanali	Fondi Europei (sino al 30/06/2021 con possibilità di proroga al 31/12/2021) <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
n.1 assistente sociale	36 ore settimanali	Fondi Europei (Sino al 30/06/2021 con possibilità di proroga al 31/12/2021) <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
n. 1 istruttore geom. 30 ore settimanali	30 ore settimanali	Anni 1 Art. 69 e 70 legge 178/2020

PROROGA:

PROROGA CONTRATTI DI LAVORO

(per l'ipotesi di proroga del PON)

N.6Assistenti Sociali n. 2 psicologi n. 1 Istruttore Direttivo	36 ore settimanali	Fondi Europei sino a tutto il 31/12/2020 <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
--	--------------------	---

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO

UFFICIO DI PIANO

N.1 Coordinatore (cat. D) a tempo determinato anni 1 eventualmente prorogabile	36 ore settimanali	Fondi Regionali <i>Art. 57 comma 3 septies D.L.104/2020 convertito in legge 126/2020</i>
---	--------------------	---

ANNO 2022

ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

n.1 Assunzione istruttore direttivo (categoria D) da assegnarsi ai servizi demografici, all'area tributi alle attività produttive/ commercio (36 ore settimanali- anni 1)	36 ore settimanali Anni 1
n. 1 agente di Polizia Locale (18 ore settimanali) part-time ed indeterminato	18 ore settimanali

Anno 2023
ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO

n. 2 Assunzioni: istruttore amministrativo (cat. C) full-time ed indeterminato (N.B. in caso di cessazione dei rapporti di lavoro dei n. 2 istruttori attualmente in organico)	36 ore settimanali	Fondi Bilancio comunale
---	--------------------	-------------------------

- Di dare atto che a seguito della suddetta modifica il nuovo organigramma risulta essere quello di seguito riportato:

ORGANIGRAMMA

<p>AREA TECNICA</p> <p>CAT. D –ING. GIOVANNI DAMMIANO: 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA D7; CAT. C- GEOM . SISTO MAGALOTTI: 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA C6; CAT. C- GEOM. FRANCESCO TAVOLARO: 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA C6; CAT. C– GEOM. SALVATORE D’AMBROSIO: 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA C6; CAT. A – SIG.RA DOMENICA LACORCIA: 30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA A3;</p> <p>AREA TECNICA-SQUADRA ESTERNA: CAT. A-SIG. SALVATORE MAZZIOTTI 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA A2; CAT. B - n. 1 esecutore mediante contratto di somministrazione - Finanziamento fondi RIPOV – Manutenzione cimiteri comunali – 18 ore settimanali CAT. B - n. 1 esecutore mediante contratto di somministrazione - Finanziamento fondi RIPOV – Manutenzione cimiteri comunali – 36 ore settimanali CAT. C - n. 1 istruttore tecnico mediante contratto di somministrazione – Finanziamento fondi PO CAT. C - n. 1 istruttore per attività di raccolta elaborazione analisi e comunicazione dei dati</p>
--

<p>AREA AMMINISTRATIVA /CONTABILE</p> <p>CAT .D -DOTT. PALMINO FIORE- 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- D 4; CAT. C –SIG.RA FRANCESCA VITA - 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- C6; CAT. C – SIG. SETTIMIO LAULETTA- 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-C6; CAT. B – SIG.RA MARIA TERESA VITA- 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-B7; CAT. B – SIG.RA TERESA TROIANO- 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-B7; CAT. B - SIG.RA RAFFAELA BARATTA -36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-B3; CAT. B- GIUSEPPINA MARSICANO -36H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- B3; CAT. B-TERESA MIRAGLIA - 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- B2; CAT. A – SIG. MASSIMO ANTONIO BOVE:30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- A2; CAT. A – SIG.RA MARIA BOVE: 30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- A3; CAT. A – SIG.RA ROSA MARIA FRANCOLINO: 30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-A3; CAT. A- SIG.RA DANIELA VITA: 30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-A3;</p> <p>ADDETTE ALLA MENSA SCOLASTICA: CAT. B –SIG.RA ANNA MARANGHINO -36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- B3 CAT.B – SIG.RA GIUSEPPINA LACORCIA - 36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-B2 CAT. B – SIG.RA LINA LACORCIA -36 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- B3</p>

AREA ATTIVITA' PRODUTTIVE/COMMERCIO:
CAT. D , POSIZIONE ECONOMICA D1 – SONO IN CORSO LE PROCEDURE PER LA COPERTURA DEL POSTO – H 36 TEMPO INDETERMINATO;
CAT. A- SIG.RA ROSITA DI TUCCIO -30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-A2;
CAT. A – SIG.RA ANTONELLA LOGIURATO - 30 H TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-A2;

AREA POLIZIA LOCALE:
CAT. D – DOTT. MICHELE PETRONE – (H 12)
CAT. C – GIOVANNI VITA : H 36 TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA- C3
CAT.C - GIUSEPPE GAMBOLI: H 36 TEMPO INDETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-C2
CAT. C – CAIONE SIMONA: H 18 – TEMPO DETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-C1
CAT. C – STOLFI PASQUALE : H 18 – TEMPO DETERMINATO POSIZIONE ECONOMICA-C1

3. di dare atto che alla data odierna il parametro la spesa del personale a carico del bilancio comunale ammonta ad € 1.083.675,80 (verbale n. 16 del 09/06/2021 del Revisore del Conto Dott. Giovanni Rautiis);
4. di dare atto che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17/03/2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spesa del personale su entrate correnti e precisamente nella percentuale del 20,23% (verbale n. 16 del 09/06/2021 del Revisore del Conto Dott. Giovanni Rautiis);
5. di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020;
6. di autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
7. di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
8. di demandare ai responsabili degli Uffici l'attuazione del presente provvedimento;
9. di trasmettere copia del presente piano alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni“ presente in SICO ai sensi dell'art. 6 Ter del D. Lgs n° 165/2001 come introdotto dal n°75/2017 secondo le istruzioni previsti dalla circolare RGS n° 18/2018;
10. di dare atto che la suddetta modifica verrà inserita all'interno del nel DUP 2021 – 2023 approvato con deliberazione consiliare n. 14_ del 27/04/2021;
11. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

DELIBERAZIONE

La seduta si svolge secondo le seguenti modalità:

Sindaco Marco Zipparrì, Vicesindaco: Giuseppe Molinari in presenza;

Assessore: Michele Varalla da remoto (mediante sistema mobile);

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione per le motivazioni di fatto e di diritto nella stessa riportato;

DATO ATTO che in merito alla proposta relativa alla presente deliberazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli del Responsabile dell'Area amministrativa Contabile Dott. Palmino Fiore in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ad unanimità dei voti

DELIBERA

Di approvare la suddetta proposta di deliberazione facendone proprie le motivazioni ed il dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritto;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art 134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e successive modifiche stante l'urgenza di provvedere in merito.

II SINDACO

F.to ZIPPARRI MARCO

Il Segretario Comunale

F.to Dott. LUONGO Gerardo

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

dal Municipio, li

Il Segretario Comunale

Dott. LUONGO Gerardo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti di ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione:

è stata pubblicata nel sito informatico di questo Comune in data **15/06/2021** e vi rimarrà fino al **30/06/2021** . (N. **669** REG.PUBB.);

è stata comunicata con lettera n. _____ in data _____

ai signori capigruppo consiliari come prescritto dal D.Lgs 267/00;

Marsicovetere 15/06/2021

Il Segretario Comunale

F.to Dott. LUONGO Gerardo

- che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **15/06/2021**

decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3°, D. L.gs 267/2000).

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D. L.gs 267/2000).

Marsicovetere 15/06/2021

Il Segretario Comunale

F.to Dott. LUONGO Gerardo

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale su analoga attestazione del dipendente addetto attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line dal **15/06/2021** al **30/06/2021** .

L'Impiegato addetto
Dott. Palmino FIORE

Il Segretario Comunale
Dott. LUONGO Gerardo

